

TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Portaria de renovação de reconhecimento SeRES nº 703 de 18/12/2013

VIGENTE PARA AS TURMAS INGRESSANTES A PARTIR DE 2013

CONJUNTO DE DISCIPLINAS		CARGA HORÁRIA
ADMINISTRAÇÃO DE CARGOS E SALÁRIOS		40
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO		80
BENEFÍCIO E ASSISTÊNCIA SOCIAL		40
COMUNICAÇÃO EMPRESARIAL		80
CONTABILIDADE GERENCIAL		80
DEPARTAMENTO PESSOAL		80
DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS		80
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL		40
EMPREENDEDORISMO E ESTRATÉGIA DE NEGÓCIOS		80
ESTATÍSTICA APLICADA		40
ÉTICA E LEGISLAÇÃO: TRABALHISTA E EMPRESARIAL		80
FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO		80
GERENCIAMENTO DE PESSOAS		80
GESTÃO DO CONHECIMENTO		40
INTRODUÇÃO À ECONOMIA		40
MATEMÁTICA APLICADA		40
MERCADOLOGIA		80
MODELOS DE LIDERANÇA		80
PROCESSOS ORGANIZACIONAIS		80
RELAÇÕES TRABALHISTAS E SINDICAIS		40
SISTEMA DA QUALIDADE		80
SISTEMA DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO		40
SUPRIMENTO DE MÃO DE OBRA		80
TÉCNICAS DE NEGOCIAÇÃO		40
TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO		80
TOTAL DE HORAS DAS DISCIPLINAS →		1600
TOTAL DE HORAS DO CURSO DE TECNOLOGIA EM RECURSOS HUMANOS →		1.600
OPTATIVA LIBRAS* LÍNGUA BRASILEIRA DE SINAIS		40

* Lei nº 10436, de 24 de abril de 2002 / Decreto 5.626, de 22 de novembro de 2005.